



Nr. 19473 / 19.08. 2020

ANUNȚ

PRIVIND ANGAJAREA FĂRĂ CONCURS PE PERIOADĂ DETERMINATĂ CE NU POATE DEPĂȘI 30 DE ZILE DE LA DATA ÎNCETĂRII STĂRII DE ALERTĂ

Potrivit prevederilor art.27, alin. (1) din Legea nr.55/2020 privind unele masuri pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19:

Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului a Județului Satu Mare, cu sediul în municipiul Satu Mare, str. Corvinilor, nr. 18, angajează fără concurs, pe durată determinată ce nu poate depăși 30 de zile de la data încetării stării de alertă, următoarele categorii de personal:

1. Psiholog practicant , studii S - CTF „Felicia,, Satu Mare – 1 post
2. Psiholog practicant , studii S – C.A.V.I.T.P.A.N.E „Andrei,, Satu Mare - 1 post
3. Psiholog practicant , studii S – Centru de primire in regim de urgenta Hurezu Mare – 1 post

Condițiile necesare ocupării posturilor:

I. Condiții generale:

- candidații trebuie să îndeplinească condițiile prevăzute de art. 3 din Regulamentul-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice, aprobat prin Hotărârea Guvernului României nr. 286/2011, cu modificările și completările ulterioare:

- a) are cetățenia română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are vârsta minimă reglementată de prevederile legale;
- d) are capacitate deplină de exercițiu;
- e) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată pe baza adeverinței medicale eliberate de medicul de familie sau de unitățile sanitare abilitate;
- f) îndeplinește condițiile de studii și, după caz, de vechime sau alte condiții specifice potrivit cerințelor postului scos la concurs;

g) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.

II. Condiții specifice:

1. Pentru funcția contractuală de execuție de psiholog practicant, studii S – CTF,,Felicia,, Satu Mare, C.A.V.I.T.P.A.N.E „Andrei,, Satu Mare , Centru de primire in regim de urgenta Hurezu Mare:

- diplomă de licență în specialitate.
- 1 an vechime ca psiholog.
- atestat de liberă practică.

Dosarul de angajare va conține următoarele documente:

- a) cerere de înscriere la concurs adresată conducătorului autorității organizatoare;
- b) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz;
- c) copiile documentelor care să ateste nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului solicitate de autoritatea publică;
- d) carnetul de muncă sau, după caz, adeverințele care atestă vechimea în muncă, în meserie și/sau în specialitatea studiilor, în copie;
- e) cazierul judiciar sau o declarație pe propria răspundere că nu are antecedente penale care să-l facă incompatibil cu funcția pentru care candidează. Candidatul declarat admis la selecția dosarelor, care a depus la înscriere declarația pe proprie răspundere că nu are antecedente penale, are obligația de a completa dosarul de angajare cu originalul cazierului judiciar la momentul angajării.

În cazul în care candidatul nu prezintă cazierul, dosarul va fi respins.

- f) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate;
- g) curriculum vitae;
- h) aviz psihologic;

i) certificat de integritate comportamentală sau o declarație pe propria răspundere că nu figurează înscrisă în evidențe cu mențiuni care pot face obiectul Registrului național automatizat cu privire la persoanele care au comis infracțiuni sexuale, de exploatare a unor persoane sau asupra minorilor, cu obligația de a completa dosarul de angajare cu originalul certificatului la momentul angajării. În cazul în care candidatul nu prezintă certificatul de integritate comportamentală, dosarul va fi respins.

Documentele menționate mai sus se vor depune la secretariatul institutiei sau electronic (scanate), pe adresa de e-mail: dgaspc.sm.ru@gmail.com

Candidații declarați “admis” la selecția dosarelor, vor prezenta la angajare actele prevăzute la litera b)-d) și în original, în vederea verificării conformității copiilor cu acestea.

Perioada în care se pot depune dosarele de angajare este: 21.08.2020 – 26.08.2020, ora 16.00.

Rezultatul selecției dosarelor va fi afișat pe pagina de internet a instituției, în data de 27.08.2020.

Persoana declarată, "admis" la selecția dosarelor va fi încadrată pe postul pe care s-a înscris, pe durată determinată ce nu poate depăși 30 de zile de la data încetării stării de alertă.

În cazul în care se vor depune mai multe dosare pentru același post, departajarea candidaților se va face în funcție de următoarele criterii:

1. Vechimea în specialitatea postului;
2. Candidații care au egalitate la aplicarea criteriului 1 vor fi departajați de media obținută la examenul de absolvire a școlii de profil.

Informații suplimentare se pot obține de la Serviciul management resurse umane și salarizare, telefon 0261/768830, e-mail: dgaspc.sm.ru@gmail.com, persoana de contact, Fărcaș Raluca Mariana, șef serviciu – Serviciul management resurse umane și salarizare.

Director general
Dragoș Mariana

